



WEGENS UITBREIDING ZOEKEN WIJ EEN

HR-medewerker

18-20 uur per week

Ben jij geïnteresseerd in arbeidsvoorwaarden, regelingen en procedures, maar ook in mensen, hun talenten, energie en ambities? Vind jij het leuk om wijzigingen door te voeren gericht op in-, door-, en uitstroom? En ben je in staat de organisatie, de werkzaamheden en de systemen snel eigen te maken? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Je komt terecht in een dynamische organisatie voor sociaal werk in Nijmegen waarbij geen dag hetzelfde is. Samen met je HR collega's fungeer je als aanspreekpunt voor allerlei HR vragen van medewerkers en leidinggevenden op het gebied van indiensttreding, doorstroom en uitdiensttreding,

Je bent iemand die correct en nauwkeurig processen uitvoert en (administratief) verwerkt in o.a. het AFAS personeelsinformatiesysteem. Je signaleert en adviseert leidinggevenden en medewerkers over knelpunten, regelingen, procedures en over de eventuele consequenties hiervan. Daarbij is het belangrijk dat je voor de uitvoering van de werkzaamheden goed samenwerkt met zowel je directe HR collega's als ook met de andere collega's van het Servicebureau.

Dit neem je mee

- Hbo werk- en denkniveau, met minimaal een afgeronde mbo opleiding in de richting van HRM..
- Minimaal 2 jaar relevante ervaring binnen het werkveld HR in een professionele organisatie.
- Je bent op de hoogte van de actuele wet- en regelgeving en je bent administratief sterk en werkt nauwkeurig.
- Je kunt goed omgaan met ad-hoc vragen, bent flexibel en kunt prioriteiten stellen.
- Je werkwijze is signalerend, vraaggericht, verbindend.
- Je bent een enthousiaste teamplayer, je zoekt actief de samenwerking met collega's op.
- Je hebt een goede beheersing van de Nederlandse taal, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je hebt oog voor diversiteit en gevoel voor interculturele communicatie.
- Je hebt een digitale mindset en werkt gemakkelijk met verschillende computersystemen. Ervaring met het personeelsinformatiesysteem AFAS is een pré.

Wij zijn

Het team HR zorgt voor de vormgeving van het HR beleid binnen Bindkracht10 en heeft een informatieve, adviserende en begeleidende functie naar zowel individuele medewerkers als leidinggevenden. Er wordt intensief samengewerkt met de collega's van het Servicebureau (financiële & salarisadministratie, ICT, AFAS-applicatiebeheer, communicatie, kwaliteit en secretariaat).

OVER BINDKRACHT10

In onze visie is Nijmegen een stad waarin iedereen ertoe doet en mee kan doen vanuit eigen mogelijkheden. We leggen verbanden tussen mensen en met andere organisaties. We nemen barrières weg, helpen drempels en onderlinge verschillen verkleinen. We signaleren waar het mis kan gaan en reageren daarop.

Bindkracht10 komt voort uit Tandem Welzijn en Het Interlokaal. Al meer dan 50 jaar zetten wij ons in voor de mensen van Nijmegen. Je kent ons onder andere van hulp bij geldzaken, opvoedondersteuning, Stips, opbouwwerk, jongerenwerk, activiteitenpleinen en tientallen andere diensten en projecten.

Bindkracht10 geeft energie aan je mogelijkheden.
www.bindkracht10.nl



Wat we bieden

Wij bieden je een uitdagende functie van 18-20 uur per week met een salaris en arbeidsvoorwaarden conform de CAO Sociaal Werk, schaal 7 (bruto maandsalaris bij 36 uur min. €2.501,- en max. €3.494,-), een individueel keuzebudget (circa 18% van je salaris) en een loopbaanbudget. De functie is tijdelijk voor een jaar. De ingangsdatum is zo spoedig mogelijk na de zomervakantie..

Informatie en solliciteren?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Gemmie Teunissen (Regisseur HR) vóór 24 juli in verband met haar vakantie, tel: 06-44957347, Of met Peter van der West (Manager Servicebureau) vóór 16 juli, tel: 06-20390400..

Je sollicitatie; motivatie met CV kun je vóór maandag 10 augustus 2021 mailen naar info@bindkracht10.nl t.a.v. afdeling HR, onder vermelding van vacature HR-medewerker. De gesprekken vinden plaats op maandag 23 augustus 2021.

Bindkracht10 wil een diverse organisatie zijn, dus het maakt ons niet uit waar je geboren bent, waar je in gelooft en van wie je houdt. We zijn nieuwsgierig naar jouw talent en hoe jij het verschil maakt voor de stad Nijmegen.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.